

S1 - vers. 2.0 – settembre 2024

Adozione e concreta implementazione di una policy che persegua la parità di genere e l'inclusione.

Alla base del progetto umano e professionale di LCG risiede una visione che mette al centro le persone; la valorizzazione di ciascun collaboratore nasce quindi dalla consapevolezza del valore delle capacità individuali e della diversità che, combinandosi in un clima di collaborazione e rispetto, generano un lavoro di squadra vincente.

E' naturale quindi che tutti i principali eventi che impattano la vita professionale e la crescita delle persone siano regolati da processi che definiscono criteri e obiettivi imparziali.

La selezione di nuove figure professionali, in particolari giovani, è sempre diretta a professionisti senza alcuna discriminazione di genere o di qualsiasi altro tipo che esuli dalla competenza o dal potenziale professionale; allo stesso modo i processi di valutazione della performance, a partire dalla definizione degli obiettivi e di compenso economico, sono basati su competenze e fasce di seniority predefinite.

A settembre 2024 i collaboratori (liberi professionisti e dipendenti) sono in tutto 50, di cui 28 donne. I soci fondatori sono 3 (uomini), l'unica professionista associata successivamente è una donna.

Allo stesso modo nelle varie fasce si trovano (a settembre 2024)

Praticanti – 6 uomini e 5 donne

Avvocati junior – 6 uomini e 9 donne

Avvocati mid – 1 uomo e 5 donne

Avvocati sr – 5 uomini e 4 donne

Staff – 5 donne

Le policy relative a genitorialità e work life balance tendono inoltre a consentire un corretto equilibrio tra le esigenze personali e professionali, promuovendo la crescita professionale dei colleghi e delle colleghe in maniera paritaria. La policy sulla genitorialità è strutturata con la finalità di agevolare la maternità e consentire la prosecuzione della crescita professionale nel rispetto delle esigenze genitoriali.

Al momento non sono presenti collaboratori portatori di disabilità; lo Studio interviene però a favore dei propri collaboratori in caso di impedimenti di salute mettendo in essere misure di tutela e supporto.